



Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) 25 mei 2018.

Privacyverklaring

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat er vanaf die datum met dezelfde privacywetgeving geldt in de hele Europese Unie (EU). De Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) geldt dan niet meer.

Rechten van de betrokkene, hierna te noemen : de sollicitant

Identiteit en contactinformatie van de verwerkingsverantwoordelijke:

Aureool Uitzendbureau
Vreeswijkstraat 537
2546 AN Den Haag
070-346.53.13

Doel en wettelijke basis voor de verwerking:

Bewaartermijn: Aureool bewaart alle binnengekomen reacties en e-mailadressen. Aureool acht dit noodzakelijk om de sollicitant zo goed mogelijk te helpen in zijn zoektocht naar werk en/of een andere baan. Het cv van de kandidaat wordt maximaal 1 maand bewaard. De e-mailadressen worden bewaard voor eventuele correspondentie.

De sollicitant heeft te allen tijde recht van inzage, recht op rectificatie, recht op gegevens-wissing, recht op beperking van verwerking en het cv van de sollicitant wordt alleen met medeweten voorgelegd bij de klant van Aureool. De sollicitant heeft te allen tijde het recht om met zijn specifieke situatie verband houdende redenen bezwaar te maken tegen de verwerking van de betreffende persoonsgegevens.

Aureool:

bewaart gegevens niet langer dan strikt noodzakelijk.

bewaart en bewerkt alleen gegevens die noodzakelijk zijn voor het sollicitatiedoel.

archiveert geen 'bijzondere persoonsgegevens', zoals ras/etniciteit, geloof, gezondheid, politieke opvattingen, vakbondslidmaatschap of seksuele geaardheid.

mag vragen te solliciteren via brief of mail.

Kopie paspoort: Vanaf 1 januari 2018 dit jaar mag het uitzendbureau direct bij inschrijving van de kandidaat een kopie van het identiteitsbewijs maken en maximaal 4 weken bewaren. Als de kandidaat na 4 weken nog niet als uitzendkracht aan de slag gaat, dan moet de intermediair de kopie van het ID-bewijs vernietigen. Komt er binnen 4 weken wel een dienstverband tot stand, dan moet het opgenomen worden in de loonadministratie.

Aureool heeft de salarisadministratie volledig in eigen beheer, dit wordt niet uitbesteed aan een loonadministratiekantoor.

Aureool verklaart hierbij zich te houden aan de vastgestelde regels betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van persoonsgegevens.

Deze privacyverklaring is gemaakt op 23 mei 2018. Deze privacyverklaring kan gewijzigd worden.